



Egr. Lavoratrice _____

Data _____

INFORMATIVA AI SENSI DEL D.LGS. 151/01 - LAVORATRICI IN GRAVIDANZA

Con riferimento a quanto previsto all'art. 7 del D.Lgs. 151/01 ("Testo unico delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità"), nonché nel rispetto di quanto descritto all'art. 11 del medesimo Decreto, il sottoscritto datore di lavoro, informa i lavoratori secondo quanto di seguito riportato.

Le lavoratrici, durante il periodo di gravidanza e fino al settimo mese d'età del figlio:

1. Non saranno adibite al trasporto e al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri. Tali lavori indicati dall'art. 5 del DPR 25/11/1976 n. 1026 (allegati A e B) sono riportati a seguire per le lavorazioni pertinenti la tipologia della Ns. attività:
 - 1.1. i lavori su scale ed impalcature mobili e fisse: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
 - 1.2. i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
 - 1.3. i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
2. Tra i lavori pericolosi, faticosi ed insalubri sono inclusi quelli che comportano il rischio di esposizione agli agenti ed alle condizioni di lavoro, indicati nell'elenco di cui all'allegato B, ovvero:
 - 2.1. Agenti fisici, allorché vengono considerati come agenti che comportano lesioni del feto e/o rischiano di provocare il distacco della placenta.
 - 2.2. Agenti biologici del gruppo di rischio da 2 a 4 ai sensi dell'art. 268 del D.Lgs. 81/08, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempreché non figurino ancora nell'allegato II.
 - 2.3. Gli agenti chimici seguenti, nella misura in cui sia noto che mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempreché non figurino ancora nell'allegato II.

Dette lavoratrici saranno ammesse ad altre mansioni per il periodo per il quale è previsto il divieto.

Le lavoratrici saranno altresì spostate ad altre mansioni nei casi in cui i servizi ispettivi del Ministero del Lavoro, d'ufficio o su istanza della lavoratrice, accertino che tali situazioni lavorative sono pregiudizievoli alla salute.

La lavoratrice adibita a mansioni inferiori a quelle abituali, conserva la retribuzione corrispondente alle mansioni precedentemente svolte, nonché alla qualifica originale.

Quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, il servizio ispettivo del Ministero del Lavoro, competente per territorio, può disporre l'interdizione dal lavoro per tutto il periodo interessato.

Premesso quanto stabilito dall'articolo 36 del D.Lgs 81/08 e dell'art. 11 del D.Lgs 151/01, in merito all'obbligo del datore di lavoro di informare i lavoratori ed i loro rappresentanti per la sicurezza sui risultati della valutazione e sulle conseguenti misure di protezione e di prevenzione adottate, con la presente il datore di lavoro attesta di informare gli stessi lavoratori dipendenti dei lavori vietati ai sensi del D.Lgs 151/01 dichiarando altresì di aver contestualmente informato gli stessi della valutazione dei rischi di cui all'art. 17 e 28 del D.Lgs 81/08 comprendente la valutazione di cui all'art. 11 del D.Lgs 151/01.

Le misure per la tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio, andranno rivolte alle lavoratrici che hanno informato il datore di lavoro del proprio stato di gravidanza, conformemente alle disposizioni vigenti.

Tutto ciò premesso, con la firma della presente la sotto elencata lavoratrice dichiara di essere stata informata in merito ai contenuti della presente e della valutazione dei rischi.

Firma lavoratrice

IL PRESENTE MODELLO DEVE ESSERE RESTITUITO FIRMATO A COOPERATIVA SOLIDARIETÀ